Etteren

Nr. 2 • MAJ 2016
FOA

Arbejdsmiljøet i højsædet

Gårdmandskorpset har fået nyt grej

Side 3

Din faglighed er bredere end du tror

Julie satsede modigt og fik sit drømmejob

Side 6

De giver københavnske børn en tryg hverdag 3

Man lærer at håndtere de daglige konfliker 6

Konkurrence 9

Velfærdsalliancen 10

PenSams forbrugergrupper 12

Nye ejendomsenheder i Københavns Kommune 13

Besøg på en arbejdsplads 14

Medlems- og leder-arrangementer 16-18

Overenskomst i 2016 20

Opslagstavlen 22-23

Leder 24

ETTEREN
NUMMER 2 • 2016 / 20. årgang

Udgiver: FOA 1,
Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby.
Faglig afd. tlf. 46 97 11 00
A-kassen tlf. 46 97 11 01
E-mail foa1@foa.dk, Web www.foa1.dk
Åbningstider:
Mandag-onsdag 9-15
Torsdag 13-16
Fredag 9-13
Redaktion: Ken Petersson,
Ellen Stærk, Claus Windfeld,
Therese Petersen, Hanne-Mari Kirkeby
Produktion: Grafisk Team og Scanprint

I 2016 udkommer Etteren:
4. februar, 6. maj,
6. oktober, 15. december.

Kan du spare penge på FOA1s medlemsfordele?

Vi søger medlemmer til deltagelse i ny undersøgelse

FOA 1 vil gerne undersøge, hvor mange penge, du egentlig kan spare ved at benytte dig af vores forskellige medlemstilbud. Kan du spare penge? Og i givet fald hvor mange?

Derfor søger vi forskellige typer af medlemmer, som er villige til at give os deres oplysninger vedrørende forsikringer, bankforhold, evt. udgifter til briller. Vi vil derefter undersøge, om vi via vores medlemsfordele kan få et bedre tilbud hentet hjem til dig via vores forskellige medlemsfordele såsom PenSam Bank, Lån og Spar Bank og Tjenestemændenes Forsikring.

Undersøgelsen er helt uforpligtigende.

Vil du være med i undersøgelsen, så skriv til os inden d. 1. juli 2016 og oplys om:

- Civilstatus – er du gift eller bor du alene
- Hvor mange børn du har
- Hvilke lån du har og i hvilken bank
- Oplysninger om forsikringer
- Evt. udgifter til briller

Du kan sende det til FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby, Att.: Redaktionen eller maile til os på foa1@foa.dk
Vi trækker lod om, hvem der er med i undersøgelsen. Hvis du bliver udvalgt, vil du få et gavekort på 400,- kr. til www.gavekortet for ulejligheden. Resultaterne vil blive fremlagt i de næste numre af Etteren. ■

Vi gør opmærksom på, at vi ikke offentliggør din økonomi, men udelukkende vil fremlægge beløbet, der evt. er sparet på dine forsikringer, banklån mm., hvis du anvender vores medlemsfordele.

Medlemstilbud

Vidste du, at FOA1 har indhentet en række gode tilbud til sine medlemmer? Se her, hvem vi bl.a. samarbejder med:

FolkeFerie.dk
70 30 10 90
info@folkeferie.dk
www.folkeferie.dk

Forbrugsforeningen
33 13 88 22
fbf@forbrugsforeningen.dk
www.forbrugsforeningen.dk

LO-PLus
70 10 20 60
loplus@loplus.dk
www.loplus.dk

PenSam Bank
44 39 39 44
pensam@pensam.dk
www.pensam.dk

Tjenestemændenes Forsikring
70 33 28 28
tjm@tryg.dk
www.tjm-forsikring.dk

Jan "Budde" Jørgensen og Ronnie Axelsen er med til at holde udearealerne på byens institutioner i god stand.

De giver københavnske børn en tryg hverdag

"Vi sikrer, at byens børn har trygge og sikre rammer i kommunens institutioner". Sådan lyder mottoet for Gårdmandskorpset i Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF). Teamleder Peter Pedersen og leder af Gårdmandskorpset Marianne Saaby Andersen har inviteret Etteren ud til en snak om korpset, arbejdsorganisering og nye uniformer.

"For at børnene skal have det godt ude på institutionerne og skolerne, er det vigtigt, at de har det rigtige fysiske fundament", fortæller Peter Dennis Pedersen, Teamleder i Gårdmandskorpset. Og det er her Gårdmandskorpset kommer ind.

Gårdmandskorpset består af ca. 100 gårdmænd, der aldersmæssigt spænder fra 21 år og helt op til 73 år. Det er altså dem, der er med til at sørge for, at der er trygge og sikre rammer på de omkring 260 institutioner og 10 skoler i Københavns Kommune, som Gårdmandskorpset servicerer.

Matriklerne holdes fri for glasskår

Gårdmandskorpsets arbejdsopgaver spænder vidt og foregår for det meste på udendørsarealerne. For at give børnene på institutionerne og skolerne de bedste rammer i hverdagen, står Gårdmandkorpset for at holde matriklerne rene og sikre.
De finder ofte glasskår, kanyler og cigaretskodder, og i ny og næ er det hændt, at de er stødt på narkotika, skydevåben og knive.
Derudover sørger de for den daglige drift af ude- og indearealer og arbejder intensivt med at få bragt energiforbruget ned. Det gør gårdmændene i samarbejde med Gårdmandskorpsets egen maskinmester og energiteknikker, fortæller Peter.

Således er korpset med til at give de københavnske børn de bedste fysiske rammer og vilkår, når de befinder sig i institutionen.

Citat Peter Pedersen
Teamleder, Gårdmandskorpset

Vi sætter medarbejderne sammen, så de danner makkerpar med én, de kommer godt ud af det med, og hvor de supplerer hinanden fagligt.

I løbet af de seneste seks år er der som led i at højne det fysiske arbejdsmiljø, blevet indkøbt nye arbejdsredskaber, som aflaster skuldre og ryg. Her er det Ronnie Axelsen med en motoriseret stangklipper.

Der er fokus på disse kerneydelser, og på nogle institutionerne/skolerne kan der også være nogle andre behov. Eksempelvis kan det på en special-enhed for børn med særlige behov være det vigtigste, at deres moon cars er i orden. Og så bliver der også sat fokus på dét.

Når man som gårdmand i sin hverdag arbejder tæt iblandt børn og unge, er det ikke kun de faglige kompetencer, der spiller ind. Gårdmændene skal nemlig også være forberedt på, at der skal lynes en flyverdragt i ny og næ. Ligeledes kan det hænde, at børnene på legepladsen gerne vil hjælpe og flytter rundt på den bunke af blade, som man netop har lavet. Det skal der også være plads og tålmodighed til.

Strukturen i Gårdmandskorpset

Strukturen i Gårdmandskorpset blev ændret i maj 2010. Her blev korpset flyttet fra lokalcentrene i Børne- og Ungdomsforvaltningen til Hans Nansens Gård og gik fra at være 8 forskellige team til ét samlet under Marianne Saaby Andersen, leder af Gårdmandskorpset. I 2011 besluttede hun i samarbejde med tillidsrepræsentanterne, arbejdsmiljørepræsentanterne og de tidligere koordinatorer at inddele korpset i færre team, der dækkede de forskellige geografiske områder i Københavns Kommune, og med hver deres teamleder tilknyttet. Årsagen til den strukturelle ændring var, at kommunen, som det nok er alle bekendt, var presset pga. besparelser, og det var derfor nødvendigt at omtænke arbejdsgangene.

I de forskellige team er gårdmændene inddelt i makkerpar eller mindre grupper. "Vi sætter medarbejderne sammen, så de kommer i makkerpar med en, de kommer godt ud af det med, og hvor de supplerer hinandens faglige spidskompetencer", fortæller Peter. For i sagens natur er ingen mennesker ens, og det er forskelligt, hvor ens styrker ligger.

Det er op til de forskellig medarbejdere at koordinere deres arbejdsdag. "Selvfølgelig kan de altid komme til mig, hvis der er spørgsmål eller problemer. Men de er faktisk virkelig gode til selv at organisere arbejdet", fortsætter Peter.

"Inddelingen i team har også betydet mindre sårbarhed – dels i forhold til medarbejderne og dels i forhold til kunderne", fortæller Peter. Eksempelvis hvis der ude på en skole eller institution er tilknyttet et makkerpar, kunne det før i tiden halte lidt bagud, hvis den ene blev langtidssyg. I dag er det nemmere at omlægge arbejdet teamene imellem, så en medarbejder får den hjælp, han har brug for i tilfælde af sygdom eller større arbejdsopgaver.

Nye arbejdsredskaber og uniformer

I løbet af de seneste seks år er der som led i at højne det fysiske arbejdsmiljø, blevet indkøbt nye arbejdsredskaber. Hvor der før i tiden nærmest "stod koste overalt", arbejder Gårdmandskorpset i dag også med bladpustere. På den måde bliver ryggen sparet for overbelastning. På samme måde bliver hækkene i dag trimmet med blandt andet elektriske rygbårne hækkeklippere, som giver markant bedre forhold for skuldre og ryg end de gamle "manuelle" hækkesakse.

Også uniformen har fået et pift. Marianne Saaby Andersen fortæller, at de fire team udvalgte nogle medarbejderrepræsentanter, som var med til at vælge de nye uniformer, og valget faldt på olivengrønne bukser og en sort overdel. Den nye beklædning har betydet, at Gårdmandskorpset nu er blevet en genkendelig del af gadebilledet og desuden løftet fællesskabsfølelsen medarbejderne iblandt. Både for medarbejdere, forældre og børn på institutionerne, men også for gårdmændene indbyrdes, fordi de nu kan kende hinanden ude på institutionerne/skolerne.

Valghandling

Til både Folketingsvalget og Folkeafstemningen i 2015 fik Gårdmandskorpset ansvaret for flere af de opgaver, som der er i forbindelse med et valg – herunder opsætning og nedtagning af stemmebokse samt andre praktiske og organisatoriske opgaver. Marianne fortæller, at der var så mange gårdmænd fra korpset, der var interesserede i opgaven, at der ligefrem blev lavet en venteliste.

Trivslen er gået op

Selvom det nogle gange kan være svært at forholde sig til ændringer i arbejdet, er trivselsundersøgelsen ikke desto mindre gået stødt opad, og sygefraværet er indenfor de seneste fem år blevet halveret. Så der er altså sket meget med Gårdmandskorpset, og "vi er rigtig stolte af det arbejde, som Gårdmandskorpset udfører hver dag!", siger Marianne og Peter enstemmigt. ■

I "Skyen" er der også mulighed for at søge hjælp, hvis en bruger ønsker at blive stoffri. Der er tilknyttet erfarent personale, der står klar til at lægge en individuel handlingsplan.

"Man lærer at håndtere de daglige konflikter"

Etteren har besøgt Julie Ravn Søndergaard for at få et indblik i hendes arbejde som redder i fixerummet "Skyen" på indre Vesterbro.

Det blev til en snak om hendes faglige baggrund som ambulancebehandler, om daglige konflikter og om stor arbejdsglæde.

Klokken er 13.45 på en frostkold onsdag. Vi befinder os på Istedgade ude foran Mændenes Hjem. Der er høj aktivitet på gaden – adskillige mænd og kvinder går ind og ud af døren, der bliver snakket, grinet og udvekslet historier.
Vi skal mødes med Julie Ravn Søndergaard, for at høre mere om hendes arbejde som redder på Mændenes Hjem, hvor hun har været ansat i ca. 2 år. Vi finder hende i "Skyen", som er et stofindtagelsesrum, hvor brugerne kan komme ind for at indtage deres stoffer i sikre omgivelser. Stofindtagelsesrummet består af et fixerum, hvor stofferne injiceres ind i årene, og et rygerum, hvor man kan ryges sine stoffer. "Man kan ikke komme herind for at sidde og ryge hash", fortæller Julie. "Fixerummet er kun for dem, der indtager de hårde stoffer som eksempelvis heroin".

Citat Julie Ravn Søndergaard
Redder, Fixerummet "Skyen"

> Da jeg kiggede på opslaget, tænkte jeg, at jeg da havde mange af de faglige kvalifikationer og den erfaring, som de efterlyste.

Mændenes Hjem på Vesterbro har eksisteret siden 1910. Det overordnede formål er at give hjemløse og udsatte personer mulighed for at kunne få et godt liv og bruge deres ressourcer.

Præ-hospital baggrund
En del af Julies job er at stå klar til at yde førstehjælp i fixerummet, hvis en bruger eksempelvis falder om, får en overdosis eller holder op med at trække vejret. Altså at være med til at sørge for, at alt foregår sundhedsfagligt forsvarligt.
Julie har en faglig baggrund som uddannet ambulancebehandler hos Falck og har tidligere arbejdet i ambulancetjenesten i Københavns Brandvæsen. Denne præ-hospitale erfaring har givet Julie en vis ballast i hendes nuværende arbejde i fixerummet. "Eksempelvis går jeg ikke i panik, hvis en bruger holder op med at trække vejret", fortæller hun. "Den situation har jeg været i mange gange før via mit tidligere arbejde". Derfor har hun fra starten af kunnet trække på sine erfaringer, og hun ved, hvor vigtigt det er at bevare roen, når man skal genoplive en livløs person.

Umiddelbart lå det ikke til højrebenet, at Julie skulle ende i dét job, som hun tydeligvis stortrives i. Oprindeligt havde Mændenes Hjem nemlig søgt efter ansættelse af sygeplejersker. "Men da jeg kiggede på opslaget, tænkte jeg, at jeg da havde mange af de faglige kvalifikationer og den erfaring, som de efterlyste", siger Julie. Alligevel blev hun glædeligt overrasket, da hun blev kaldt til jobsamtale og efterfølgende ansat. Så man skal altså ikke være bange for at søge et job, selvom man måske ikke lige matcher de profil, som er oplistet i jobopslaget. Ens faglige kvalifikationer kan ofte bruges på flere områder end, man umiddelbart tror.
Julie bruger flere af sine kvalifikationer fra den præ-hospitale uddannelse i sit job som redder i fixerummet. Dels står hun for undervisning af personalegruppen i førstehjælp. Dertil har hun været med til at implementere nye måder at give eksempelvis stesolider på.
Før i tiden gav man stesolider rektalt i ende-tarmen. "Men det kan være grænseoverskridende for den enkelte bruger at skulle have hevet bukserne ned foran en større menneskeflok", fortæller Julie.
Og ofte skal det gå stærkt med at give medicinen, hvis en bruger går i spontane kramper.
Derfor foreslog Julie, at man i stedet kunne give stesoliderne ved hjælp af en tube, som bliver puttet ind på gummerne. En metode, som ofte bliver anvendt i ambulancetjenesten.

Stigende antal brugere
Hun griner lidt, da vi siger, at vi var overraskede over, hvor mange brugere, der står i kø ude på Istedgade og venter på at komme ind i fixerummet. I forhold til, hvor mange brugere, der er i løbet af en dag, så kommer det store "ryk" først efter kl. 16, fortæller hun. I gennemsnit er der mellem 600 og 800 indtag i "Skyen" i løbet af et døgn. Antallet af registrerede brugere ligger i dag på omkring 5200.

Arbejdsglæden hos Julie er ikke til at overse. Hun glæder sig, når hun skal på arbejde om morgenen og hendes arbejde giver mening på mange planer.

"Men alle, mænd som kvinder, er velkomne i fixerummet. Alt er anonymt. Dog kan en person blive afvist, hvis han eller hun er under 18 år", siger Julie.

Daglige konflikter

Der er ingen tvivl om, at Julie holder meget af sit arbejde – både det faglige indhold og det social sammenhold med kollegaerne. Men noget, som hun lige skulle vænne sig til i starten, var det høje konfliktniveau.

"Venterummet, hvor brugerne venter i kø for at komme ind i selve fixerummet, er et særdeles konfliktfyldt område", siger hun. Og sat sammen med, at de kan være desperate for at komme ind og få deres stoffer, er der risiko for, at der opstår slåskampe og overfald. Frustrationerne går også ud over de ansatte, som kan modtage trusler eller på anden måde blive inddraget i konflikterne. "Men man lærer hurtigt, at det ikke er personligt. Det har ikke noget med min person", fortæller Julie. Og fra sit tidligere job som ambulancebehandler, har hun lært at "lægge uniformen", når hun tager hjem. Og det er en vigtig egenskab.

På grund af risikoen for fysiske overfald både iblandt brugerne og på personalet, er alle ansatte udstyret med overfaldsalarmer. Dels en intern alarm, hvor andre ansatte i huset kommer til hjælp. Men også en alarm, som går direkte til politiet, som holder til 10 meter længere nede ad gaden, hvis der er tale om alvorlige overfald.

"Antallet af gange, vi trykker på alarmen til politiet, er faldet markant indenfor den seneste tid", fortæller Julie. En af årsagerne er, at man bl.a. har omstruktureret retningslinjerne vedr. køen til rygerummet. I dag bliver en bruger skrevet op på en venteliste, når han eller hun ankommer til "Skyen". Rygerummet kan kapere 8 brugere ad gangen, og der er 35 minutter afsat. Når de 35 minutter er gået, skal brugeren forlade rummet, så de næste 8 på ventelisten kan komme ind. Og det har blandt andet været med til at skabe en højere grad af ro og forudsigelighed for den enkelte bruger, som igen har medvirket til et bedre arbejdsmiljø.

Højeste score i trivels-undersøgelse

På Mændenes Hjem er der tilknyttet både sundhedsfagligt og pædagogisk personale. Og der bliver gjort meget ud af at værne om det sociale sammenhold. Personalet arbejder sammen i et miljø, hvor man ser hinanden i til tider meget pressede situationer. Og det skaber hurtigt en tæt relation til sine kollegaer. Derudover er der efter hver vagt de-briefing, hvor man snakker om hvad der er sket i løbet af dagen. Her er der plads til sparring og opbakning, da det i sagens natur er forskelligt, hvilke situationer, der kan virke voldsomme for den enkelte medarbejder.

At der er tale om et helt specielt godt arbejdsmiljø på Mændenes Hjem, kommer klart i udtryk i trivselsundersøgelsen om arbejdsmiljø, hvor de ligger som nogle af højeste på landsplan. Julie fortæller, at det høje medarbejder-glæde også skyldes det solide samarbejde og den gode kommunikation med ledelsen. "
De er rigtige gode til at se og udnytte det potentiale, som den enkelte medarbejder kommer med".

Vi skal til at vende hjemad, men det har været et interessant indblik i Julies hverdag, og hendes historie er en stor inspiration til dem, der overvejer at springe ud i noget nyt. ■

Citat

Julie Ravn Søndergaard
Redder, Fixerummet "Skyen"

Eksempelvis går jeg ikke i panik, hvis en bruger holder op med at trække vejret. Den situation har jeg været i mange gange før via mit tidligere arbejde.

Fakta

Brug og brugere
I "Skyen" er der mellem 600 og 800 indtag i løbet af et døgn, og antallet af registrerede brugere ligger på omkring 5200.

Fakta

Personalets sikkerhed
På grund af risikoen for fysiske overfald både iblandt brugerne og på personalet, er alle ansatte udstyret med overfaldsalarmer. Dels en intern alarm, hvor andre ansatte i huset kommer til hjælp. Men også en alarm, som går direkte til politiet, som holder til 10 meter længere nede ad gaden, hvis der er tale om alvorlige overfald.

Skiltningen på dørene viser, at brugerne kommer fra flere steder i verden.

Konkurrence

Find minimum 4 ord i nedenstående boks. Ordene er alle nogle, som du kan finde her i bladet.
Sæt ring om dem og send det ind til FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby.
Du kan også tage et billede af siden eller scanne den ind og sende til foa1@foa.dk.

Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort til www.gavekortet.dk på 400,- kr., som kan bruges i tusindevis af butikker. Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads vil blive offentliggjort i næste nummer af Etteren. Svaret skal være os i hænde senest den 1. juli 2016. ■

O	R	G	Q	Z	F	K	L	G	N	M	S
H	V	Q	F	F	O	R	D	E	L	E	A
Ø	Å	E	V	I	R	R	E	U	F	D	R
A	H	L	R	X	H	P	O	R	T	Ø	R
R	S	F	O	E	A	A	R	F	L	R	A
S	P	A	Ø	R	N	U	C	F	H	K	N
D	E	G	E	U	D	S	R	G	F	H	G
J	N	B	R	M	L	E	K	S	R	P	E
M	S	L	S	B	E	J	A	O	O	I	M
W	I	A	I	R	D	Q	S	C	M	p	E
L	O	D	P	B	R	Å	D	H	U	S	N
M	N	R	M	D	G	L	C	M	W	L	T

Navn:

Adresse:

Telefonnummer og e-mail:

Din arbejdsplads:

98 demonstrationer i 98 kommuner

Kom til demonstration torsdag den 12. maj 2016
Velfærdsalliancen har sat sig et ambitiøst mål: 98 demonstrationer i landets 98 kommuner! FOA 1 opfordrer så mange som muligt til at møde op til en af demonstrationerne.

Tanken bag de 98 demonstrationer er, at hvis man forsøgte at lave en eller to store demonstrationer i eksempelvis København og Århus, så ville chancen for, at der ville komme mange fra alle afkroge af landet, være lille. Reaktionen kunne hurtigt blive, at alliancen ikke har folkelig opbakning, hvis der ikke deltager flere hundredtusinder. Det gælder blandt andet vores fremtid, vores tryghed, vores børn og vores ældre.

Om demonstrationen bliver lige stor i alle kommuner, er mindre vigtigt. Det vigtigste er, at der sker en markering i alle kommuner.

På tidspunktet for Etterens deadline var der planlagt følgende demonstrationer:

- På Rådhuspladsen i København kl. 17.00 – kl. 20.00
- På pladsen foran Frederiksberg Rådhus kl. 17.00 – kl. 20.00

"Hvis regeringen gennemfører deres planer, kan det betyde, at flere end 12.000 job vil forsvinde på landsplan. Det vil være en katastrofe for velfærden. Derfor er det afgørende, at du og dine kolleger deltager i demonstrationerne, for at lægge maksimalt pres kommunalpolitikkerne", siger Steen Vadgaard, som er FOA 1s tovholder på projektet.
Du kan holde dig opdateret på hvor og hvornår, der er en demonstration i nærheden af dig på hjemmesiden www.velfaerdsalliance.dk eller deres facebookside "Velfærdsalliance-DK". Her vil ændringer i programmet også fremgå. ■

Hvad er Velfærdsalliancen?

Velfærdsalliancen vil have en vækst i kommunerne, der kan sikre, at velfærden bevares og udvikles.
Velfærdsalliance siger:
Ja til tryghed og velfærd
Nej til milliardnedskæringer.
Nej til omprioriteringstyveriet.

Velfærdsalliancens hovedformål er en afvisning af omprioriteringsbidraget i KL-aftalen.
Der skal skabes debat om og arbejdes for, at KL siger nej til en aftale med regeringen, der indeholder minusvækst for kommunerne i form af det såkaldte omprioriteringsbidrag Velfærdsalliancen er omdrejningspunktet for en landsdækkende alliance – et folkeligt fællesskab for ansatte, borgere, børn, unge, studerende eller ældre.

Delmål og potentielle mål

1. At skabe debat om og arbejde for, at KL siger nej til en aftale, der indeholder minusvækst i form af det såkaldte omprioriteringsbidrag. Samtidigt skal det synliggøres, at hvis kommunerne slipper for nedskæring af servicerammen, så er der stadig behov for ekstra ressourcer til de stigende udgifter til flygtninge og ældre.

2. Vi vil søge at skabe alliancer i København, resten af landets kommuner/KL og på Christiansborg i kampen mod milliardbesparelser.

3. At sikre, at de partier, herunder S og DF, der har lovet vækst i den offentlige sektor under valgkampen, udstilles som vælgerbedragere, hvis de ender med at stemme for minusvækst eller nulvækst. Det gælder både i forhold til KL's bestyrelse og Folketinget.

4. At få mobiliseret vores medlemmer, kommunalt ansatte, forældre og borgere til at involvere sig i kampen mod nedskæringerne.

5. At afholde aktiviteter som engagerer eller henvender sig til brugerne af velfærden. ■

Kilde: www.velfaerdsalliance.dk

Nogle af din kolleger er måske med i PenSams forbrugergrupper

Mange af os synes, at pension er noget af det kedeligste, man kan beskæftige sig med. Selv om vi godt ved, at det har afgørende betydning for, hvordan vores levestandard bliver senere i livet. Men heldigvis er det ikke alle, der har det sådan, og i januar var der valg til PenSams forbrugergrupper.

Der er i alt 5 forbrugergrupper i PenSam, inddelt efter de forskellige pensionsordninger inden for FOAs områder: social og sundhed, teknik og service, kost og service, lederne og pædagogisk sektor. FOA 1 er repræsenteret i de 3 førstnævnte. Forud for valget sendes skriftligt materiale ud til alle pensionskunder med information om, hvordan man kan stille op, og hvordan man kan vælge en repræsentant til forbrugergruppen. Alle med en pensionsordning i PenSam kan stille op til valget, så dine interesser som pensionskunde er måske repræsenteret af en af dine kollegaer.

Fra FOA 1 blev valgt: Dennis Vagtborg Christensen, Per Olsen, Carsten Elmerdahl Olsen, Kurt Nøhr, Per Jensen, Benny Gerhardt Kim Olsen og Jens Peter Mathiesen, alle portører til social og sundhedssektorens forbrugergruppe, Brian Vittrup, brandmester og Claus Windfeld – udpeget af sektoren - til teknik og services forbrugergruppe og Bente Adelkilde, tidligere rengøringsleder i kost og service. På www.pensam.dk kan du se, hvem der er valgt til forbrugergruppen inden for din sektor.

Forbrugergrupperne er med til at bestemme, hvilke produkter, der skal være mulighed for at vælge mellem i pensionsordningen, og de har også mulighed for at påvirke alle øvrige services i PenSam. Forbrugergrupperne er dermed bindeled mellem kunderne og pensionsselskabet. Forbrugergrupperne er også aktive i forhold til at diskutere og vurdere nye elementer i ordningerne.

Når man er valgt til en forbrugergruppe, deltager man fast i 2 årlige møder: et fælles møde i foråret mellem alle forbrugergrupperne, og et årsmøde i efteråret i den enkelte forbrugergruppe. Mellem møderne har alle adgang til Forbrugergruppenettet, som er et særligt ekstranet, hvor man kan holde sig orienteret om, hvad der sker i pensionskassen, og man kan finde oplysninger og materialer til møderne, og måske allervigtigst debattere med de andre i ens egen forbrugergruppe.

I forbindelse med valget til forbrugergrupperne i januar blev der valgt i alt 271 medlemmer til de i alt 5 forbrugergrupper, og grupperne organiserede sig med gruppeledelser.
På dagsordenen var også emner som fx alderspensionering, modregning i folkepensionens tillægsydelser, den nedsatte og meget tiltrængte pensionskommission, som vores nuværende regering dræbte med et pennestrøg, og valgfrihed i pensionsordningen. ■

Fra venstre Per Olsen, Dennis Vagtborg, Carsten Olsen og Per Jensen.

Fakta

Spørg PenSam
Giver det mening at betale til en børnepension? Har du behov for en ægtefællepension? Hvis ikke du allerede har foretaget valg til din pensionsordning, så gå ind og tjek på PenSams hjemmeside eller www.pensionsinfo.dk, hvor du kan få et samlet overblik over alle elementer i din pension, ATP og folkepension.

Nye ejendomsenheder i Københavns Kommune

Etteren har tidligere skrevet om fælles ejendomsdrift i omegnskommunerne. Nu er Københavns Kommune også gået i gang med en række projekter, som dog er meget forskellige både i indhold og karakter.

I 2014 fremlagde Københavns Ejendomme et forslag til en kommende fælles ejendomsdrift i Københavns Kommune. Projektet blev dog droppet og i stedet blev der aftalt en række pilotprojekter i de forskellige forvaltninger.

I Etteren har vi tidligere skrevet om Børne og Ungeforvaltningens projekt, så det berører vi ikke her. I øjeblikket er der gang i to meget forskellige projekter i henholdsvis Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF) og i Socialforvaltningen (SOF).

KFF startede med indgå aftale med Ernst & Young, som udgav en konsulentrapport, som viste, at dette havde de ikke en s... forstand på. Ernst & Young kunne finde meget store besparelser, men måtte dog senere erkende, at det ikke holdt vand.

Alle kulturinstitutionerne – museer, biblioteker, kultur- og medborgerhuse samt idræts- og svømmeanlæg – i KKF bliver lagt sammen i distrikter. Nogle anlæg bliver bemandet permanent, og andre kommer der kørende vagter på. Vores medlemmer på svømmeanlæggene forbliver, hvor de er ansat ved overgangen i starten af 2016. Tankerne er også, at der skal være et samarbejde mellem institutionerne både i de enkelte distrikter og på tværs af dem.

Desværre er der tanker om at udlicitere rengøringen i endnu højere grad end tidligere og værre endnu. Det kan også ske for dele af rengøringen i svømmehallerne. Men det er endnu kun på tankestadiet, og vi arbejder på, at det ikke sker.

Anden model i SOF

SOF har valgt en helt anden model, som berører følgende FOA 1-grupper: Specialarbejdere, tekniske servicemedarbejdere og -ledere, enkelte tilsynsførende assistenter og værkstedspersonale. Alle, som er en del af ejendomsdriften, bliver flyttet til Københavns Ejendommes Rengøringssektion (KEjd), som normalt udfører rengøring, men som også kan påtage sig opgaven med ejendomsdriften.

Fælles ejendomsdrift – en opgave med mange udfordringer.

Medarbejderne er blevet lovet, at de flytter over med den nuværende løn. Men der er ingen garanti for, at de vil beholde den samme løn, fik medarbejderne og de faglige organisationer meldt ud på orienteringsmøder i april måned.

I SOF er der flere medarbejdergrupper, som arbejder med mange forskelligartede opgaver og ikke mindst mange forskelligartede borgere: Handicappede, psykisk syge, misbrugere m.fl. Det vil sige, at lønnen kan være sat sammen af både tillæg for ejendomsrelaterede opgaver og for kontakten til de borgere, der bor på institutionerne, eller som kommer jævnligt i hverdagen.
Dernæst er det borgere med særlige problemer, som kræver ro omkring sig. Det nytter derfor ikke, at man sender hvilken som helst medarbejder ud til dem. Det skal være en, som kender området og ikke mindst borgeren.

Der er også et andet problem. I SOF er der mange institutioner, som ligger udenfor København – f.eks. Køge eller Nakskov. Det kan være ret så umuligt at lave fælles ejendomsdrift på den afstand.

Det er endnu ikke aftalt, hvornår den endelige overførsel til KEjd skal ske, men det bliver i løbet af sommeren. Og det er meldt ud, at allerede aftalt ferie vil blive respekteret.

I begge projekter holdes der løbende møder med FOA 1 og andre FOA-afdelinger, og vi vil også fremover følge tæt med i begge projekter. ■

Portør Jan Larsen fra Herlev Hospital blev vinderen af forrige nummer af Etterens konkurrence Find 5 fejl.

Bag tøjautomaten kører unifomerne rundt på bøjler. Hvert stykke tøj er registreret med en chip.

Et af de automatiserede anlæg til udlevering af arbejdstøj. Medarbejderen scanner sit kort, og efter få sekunder udleverer automaten en uniform.

30 år på Herlev Hospital – og arbejdsglæden er i top

Jan Larsen har arbejdet som portør på Herlev Hospital siden 1985, og han tager gerne en tørn mere. Det er gode kollegaer, et udfordrende job og en alsidig hverdag, der driver værket.

Det var et tilfælde, der førte Jan til Herlev. Han kendte en, der arbejdede på hospitalet. I starten tænkte han, at arbejdet som portør skulle være en del af en et-årig tænkepause, for hvad der skulle ske med hans liv.
Men den 1. november 1985 blev skelsættende for Jan. Den dag havde den dengang 22-årige knægt sin første arbejdsdag på Herlev Hospital. Og det blev den første af mange. De næste 15 år arbejde han som hvid portør, kørte senge og havde nær patientkontakt.
I alle årene har Jan boet i Lejre. En tur på 40 km. hver vej til arbejde. Det ville være nemmere at finde et job tættere på, evt. som portør på Roskilde Hospital, som ligger meget tættere på. Men Jan er glad for sin arbejdsplads, så han bliver.

Lå ikke i kortene

Det lå ikke i kortene, at den unge mand skulle være portør. I stedet havde han forestillet sig en fremtid som bilsælger, ligesom resten af familien. De gode kollegaer gjorde forskellen. "Her er, og har altid været, en god omgangstone - og jeg er meget glad for mine kollegaer". Jan forklarer, at han altid har sat pris på den diversitet, der er ved at arbejde på et hospital - også i forhold til kollegaerne. Og der findes mange tværfaglige kollegaer, alt fra læger, sekretærer, sygeplejesker og rengøringsfolk - og han har et godt samarbejde med dem alle.

Headhuntet

Efter 15 år som hvid portør blev Jan tilbudt jobbet i vægtergruppen. Vægtergruppen er en slags servicebetjente, der sørger for, at alt går, som det skal i forhold til hospitalets tekniske gang og sikkerhed. Det er dem, der bl.a. åbner og lukker hospitalet hver morgen og aften og hjælper, hvis der er tekniske problemer ved døre, elevatorer, Id-kort-automater og de "berygtede" tøjautomater.
Her har Jan så tilbragt de seneste 15 år af sit arbejdsliv.
Men hvad er det, der gør, at han er blevet det samme sted så mange år?
"Et spændende job med mange udfordringer og rigtig gode kollegaer", forklarer Jan.
"Man ved aldrig, hvad man møder op til, hvilke behov eller problemer, man skal ud at klare. Og der er en stor portion frihed i jobbet", forklarer Jan, der selv står for at planlægge sin hverdag. Der er opgaver, der skal løses, men form og indhold er rimeligt frit - så længe hospitalet kører glat.

Holder øje, om nogen lusker rundt

Jan arbejder oftest i aften- og nattevagter, og her bruger han lang tid på enten at lukke hospitalet ned for natten eller op om morgenen. Han fortæller, at han nogle gange låser dørene op en time tidligere og sommetider i forskellig rækkefølge - så der ikke er nogen, der kan afkode en rutine. "På den måde, kan jeg også holde øje med, om der er nogen, der lusker rundt", siger han.

Ansvarlig for sikkerheden

Den patientnære relation er ikke lagt helt på hylden. Vægtergruppen har nemlig det, der hedder 2. hjertestops-alarm om natten. Det vil sige, at hvis der er en patient på skadestuen, der får hjertestop, og de hvide portører er optaget ved andet traume, så rykker vægtergruppen ind. Det sker dog ikke så ofte. Men Jan synes, det er meget rart at holde sine kompetencer ved lige, så vægterne er jævnligt på genoplivningskursus.
Vægtergruppen står også for den interne sikkerhed, og det er dem, der først bliver tilkaldt, hvis der er problemer med patienter eller pårørende. Derfor er de også uddannet i konflikthåndtering, så de involverede kan tales ned, inden der opstår større problemer. Hvis situationen går helt galt, bliver de hvide portører tilkaldt som opbakning, men i sidste ende er det en politiopgave. Portørernes fremmeste opgave i sådan en situation er at sikre de andre patienter, pårørende og ansatte og få dem i sikkerhed.
Det er også vægterne, der har ansvaret ved brand. Hvis der er konstateret åben ild, skal de forsøge at inddæmme eller slukke ilden. Desuden skal de sørge for, at alle kommer ud af hospitalet og vise brandfolkene frem til ilden. Så det er et stort ansvar, der hviler på deres skuldre.

Livserfaring er godt for jobbet

Jan synes, at han er blevet endnu gladere for sit job med årene, og han synes egentligt, at livserfaring er rigtig godt i den stilling, han har. "Man skal jo kunne snakke med alle – fra narkomanen på skadestuen til overlægen eller gamle fru Hansen. Det er jeg helt klart blevet bedre til med årene", siger Jan. ■

Citat Jan Larsen
Vægtergruppen, Herlev Hospital

Man ved aldrig, hvad man møder op til, hvilke behov eller problemer, man skal ud at klare. Og der er en stor portion frihed i jobbet.

Øllet blev vores skæbne!

- en lettere omskrivning af en gammel W.C. Fields-film var introduktionen til et arrangement i FOA 1 tirsdag den 16. februar 2016. Allan Mylius Thomsen, der er kendt fra byvandringer og øl-ture i København, fortalte om øltyper, under- og overgæring og introducerede en række øl af enten dansk eller udenlandsk herkomst.

Allan Mylius gav os veloplagt et historisk rids af ølbrygning i København: På Gråbrødre Torv havde det københavnske bryggerlaug sin bygning til opløsningen i 1805, og i foredraget nævner Allan Mylius Thomsen, at der var 104 bryggere i København indenfor murene, og at bondekonerne uden for bymurene – svarende til nutidens Vesterbro, Nørrebro og Østerbro bryggede øl. Inden for murene havde lauget monopol på ølbrygning og var underlagt en meget dyr skattelovgivning – samtidig med, at lauget generelt producerede noget øl, som smagte gudsjammerligt. Derfor fandt byboerne ud af, at det var en rigtig god idé at smutte uden for murene, besøge bondekonerne og drikke noget meget bedre øl, som samtidig var meget billigere. Der var derfor en valfart uden for bymurene i weekenderne og en noget slingrende tilbagekomst om aftenen.

Vi fik en gennemgang af øllets historie både i København og i verden udenfor. Her kan nævnes wienerøllet, tjekkisk øl og tysk øl og de forskelle, der er.

Deltagerne ventede tålmodigt på serveringen, og efter ca. 20 minutters foredrag kom den første øl på bordet – og de første måbende ansigter blev vist. Der blev serveret KB hvidtøl – mest kendt som tilbehør til risengrøden lillejuleaften, afhængig af den tradition, man nu følger til jul. Og så fulgte en række øltyper: pilsner, en classic, en guldøl, en dark lager og af de overgærede øl: en brown ale, en hvedeøl og en porter – til stor glæde en Limfjordsporter.

Vand, gær, bygmalt og humle

Igennem mange år har tyskerne ladet som om, at deres øl borger for den største kvalitet med henvisning til das Reinheitsgebot fra 1516.

Efter omkring 20 minutters foredrag kom den første øl på bordet – og vi måbede. Det var nemlig en KB hvidtøl! Men senere fulgte heldigvis en lang række andre øltyper.

Den myte fik Allan Mylius Thomsen punkteret. Det er udelukkende en teknisk handelshindring.
"Reinheitsgebot (renhedspåbud) er en lov om ølbrygning, som blev indført i Bayern i 1516 og siden i resten af Tyskland. Loven er en af verdens første fødevareregulerende love og siger bl.a., at intet andet end vand, gær, bygmalt og humle må indgå i øl.
Efter en klage til Europa-Kommissionen i 1984 besluttede EF-domstolen i 1987 at Reinheitgebotets forbud mod at sælge øl med andre ingredienser (som f.eks. råfrugt) var i strid med loven om varernes frie bevægelighed i EU. I dag gælder loven ikke, men de fleste tyske bryggerier mærker stadig deres øl som værende brygget i henhold til "das deutsche Reinheitsgebot". (Wikipedia)

Tidligere betød loven, at udenlandske bryggerier, der eksporterede deres mærker til Tyskland, som bl.a. danske Tuborg, var nødt til at ændre i opskriften på det øl, de ville sælge i tyske butikker. Da Reinheitsgebot blev introduceret i 1500-tallet var det delvist for at forebygge priskonkurrence med bagere på hvede og rug.
Ved at lade byg være eneste tilladte korntype, kunne man opretholde en lavere pris på brød, da det dyrere hvede og rug således blev reserveret til bagere.
Alt i alt en rigtig hyggelig aften, hvor mange af os blev noget klogere på den gyldne drik. ■

Fakta

Undergærede øltyper
Undergæret øl blev først introduceret i Danmark i 1836. I dag er undergæret øl langt det mest udbredte i hele verden.

Et par eksempler på nogle af de mest kendte undergærede øltyper er:
- Pilsner
- Guldøl
- Lagerøl
-

Man kan ikke skære alle undergærede øl over én kam, men fælles for dem er, at de er forholdsvis lyse i farven og smagen, og at det bitre element træder tydeligere igennem end ved overgæret øl.

Overgærede øltyper
Et par eksempler på nogle af de mest kendte overgærede øltyper er:
- Ale
- Stout
- Hvedeøl
- Specialøl (aromatiseret øl med frugtsmag og lignende)

Der er større forskelle mellem de forskellige ølkategorier inden for overgærede øl. De enkelte typer er typisk knyttet til store ølnationer som England, Tyskland og Belgien.Selvom Danmark traditionelt er kendt for at brygge undergæret øl, har vi inden for de seneste år brygget en række hvedeøl og flere specialøl.

Den smukke sal, hvor kommunalbestyrelsen holder sine møder.

Så er der rundvisning på Frederiksberg Rådhus

MEDLEMSARRANGEMENT FOA 1 har sammen med rådhusbetjentene på Frederiksberg Rådhus arrangeret en rundvisning på deres arbejdsplads den 15. september.

Det siges, at Frederiksberg Rådhus er så stort, fordi det skulle kunne måle sig med Københavns Rådhus. Men i dag er der god brug for pladsen, for der arbejder dagligt 800 mennesker i huset.
Frederiksberg Rådhus er bygget i perioden fra 1942 til 1953 og skulle erstatte et tidligere rådhus ved Howitzvej/Falkoner Allé, der var blevet for småt og i øvrigt er revet ned nu.
Rådhuset rummer dels kontorer, dels flere fine sale: en festsal, en bryllupssal og en mødesal. Derudover er der i huset en imponerende rådhushal, og i kælderen er der et stadsarkiv. Fra tårnet, som er 60 meter højt, er der en fin udsigt over Frederiksberg ind mod København og Øresundsbroen, og på selve rådhuspladsen er der placeret en vandkunst af Anker Hoffmann.
Byggeriet blev en lagvarig affære.
Det blev påbegyndt i 1942, men blev kraftigt forsinket af materialemanglen under 2. verdenskrig, så det stod først færdigt i 1953. Den første arkitekt, Henning Hansen, døde i 1945 inden arbejdet var afsluttet, og i stedet overtog arkitekterne Carl H. Nimb og Helge Holm opgaven med at fuldføre byggeriet.I løbet af rundvisningen ser du blandt andet den smukke bryllupssal med et stort Sikker Hansen vægmaleri, der viser et ægteskabs historie, kommunal-bestyrelsens mødesal, festsalen og den storslåede udsigt over byen fra klokketårnet.
Vi glæder os til at vise dig et af hovedstadens prægtigste bygningsværker! ■

Fakta

Dato og tid for arrangementet
Torsdag den 15. september kl.17.15 ved hovedindgangen til Frederiksberg Rådhus. Det er vigtigt at være præcis, så vi alle når ind, inden rådhuset lukkes.

Tilmelding og pris
På www.foa1.dk senest den 5. september efter først til mølleprincippet. Der er 40 pladser og deltagelse er gratis.

Lederarrangement
og guidet rundvisning i Parken

- om at være hovedstadens beredskabschef og om at få et stærkt netværk!

Er du leder i FOA, så kom med i Parken den 25. maj, hvor Hovedstadens beredskabschef Jacob Vedsted Andersen vil fortælle om, hvordan han slukker ildebrande døgnet rundt både på strategisk og praksisnært niveau.
Et arbejde, hvor ansvaret ikke tynger, men forpligter.

Herefter kommer klyngeleder Martin Rosenquist og giver sit bud på, hvorfor et netværk er vigtigt og hvordan det kan åbne op for et godt samarbejde.
Martin tager udgangspunkt i egen organisation og krydrer det med tanken om, at alle FOAs ledere kan indgå i et netværk sammen. ■

Fakta

Dato og tid for arrangementet
Den 25. maj 2016. Kl. 15.45 – kl. 20.00

Mødested
Mediecenteret. Indgang via Parkens Konferencecenter indgang 52.a beliggende på Jyske Bank tribunen.

Målgruppe
Ledere i FOA

Program

Kl. 15.45 - 16.00	Velkommen
Kl. 16.00 - 17.00	"Om at være Hovedstadens beredskabschef" v. Jacob Vedsted Andersen
Kl. 17.00 - 18.00	"Hvad skal jeg bruge et netværk til" v. leder Martin Rosenquist
Kl. 18.00 - 18.30	Der serveres en let anretning
Kl. 18.45 til 20.00	Guidet rundvisning i Parken v. Kai Munch

Pris og tilmelding
Gratis deltagelse. Tilmelding via www.foa1.dk inden den 20. maj. Der er 80 pladser, og det er først til mølle.
Læs mere om arrangementet på www.foa1.dk

Historien om Kommunehospitalet og Center for Sundhed og Samfund

MEDLEMSARRANGEMENT Den 23. maj får du en unik mulighed for at få en guidet rundvisning samt komme til foredrag på det gamle Kommunehospital på Øster Farimagsgade. Du er velkommen til at medbringe én ledsager. Der er et begrænset antal pladser, og fristen for tilmelding er den 19. maj.

Kommunehospitalet blev opført i 1863, fordi datidens hospitaler ikke kunne kapere de mange syge borgere, som var ramt af kolera-epidemien. Hospitalet blev sidenhen kendt for at være førende inden for den lægevidenskabelige udvikling.
Kommunehospitalet lukkede og slukkede i 1999, som følge af reorganiseringen af Københavns Sundhedsvæsen og dannelsen af H:S Hovedstadens Sygehusfællesskab.
I dag huser bygningen Københavns Universitet, Center for Sundhed og Samfund.
Kom med og få en guidet rundvisning på det gamle Kommunehospital. Professor i klinisk epidemiologi Thorkild I. A. Sørensen vil vise os rundt, mens han fortæller historien bag den fascinerende bygning. Herefter vil der være en halv times foredrag.
Arrangementet starter med kaffe og kage på cafeen i Arbejdermuseets kælder, der er Københavns eneste fredede kælderbeværtning, og hvor de historiske lokaler er blevet restaureret, så de står som i år 1892.
Så du kan sagtens glæde dig til en hyggelig eftermiddag med samvær og gode historier!
Kilde: Thorkild I. A. Sørensen, www.samf.ku.dk

Det gamle Kommunehospital.

Fakta

Dato og tid for arrangementet
Den 23. maj 2016 kl. 16.00-18.30

Mødested
Cafe og Ølhalle, Rømersgade 22, kld., 1362 Kbh. K.

Program
Kl. 16.00 mødes vi i Cafe og Ølhalle.
Efter kaffe og kage går vi over til det gamle Kommunehospital, Øster Farimagsgade 5, 1353 København K
Kl. 17.00 – 18.30: Rundvisning og foredrag

Pris og tilmelding
Medlemmer 25 kr. Ledsagere 50 kr.
Tilmelding via www.foa1.dk inden den 19. maj.
Først til mølle.

Ledelse i en brydningstid.

Den 21. januar 2016 lagde Københavns Rådhus rammerne for FOA 1s lederarrangement.

Forbundsformand Dennis Kristensen holdt et interessant oplæg om, hvad FOA gør sig af tanker om vilkårene for FOAs ledere anno 2016, og Eva Fjellerup, tidligere professionel moderne femkæmper, gav os et indspark om forandringsledelse.
Hun fortalte om, hvordan en leder gennem målrettet selvledelse og selvdisciplin, bliver i stand til at sætte mål og delmål for det, de ønsker at opnå. Eva understregede, at for at kunne lykkes og være en robust leder, skal man have styr på sit sociale liv og have et godt netværk.
Arrangementet blev afsluttet med en rundvisning på Københavns Rådhus.
I lederudvalget var der stor tilfredshed med arrangementet, og vi opfordrer alle ledere til at deltage i FOA 1s næste arrangement den 25. maj i Parken i København. ■

Hvad sker der med din overenskomst i 2016?

Her i Etteren har vi tidligere gennemgået overenskomsten for 2015-2018 på det overordnede plan, og nedenfor gennemgår vi to meget væsentlige ændringer i overenskomsterne, der træder i kraft her i 2016: Dels er der aftalt 0,4 % til fordeling på den enkelte overenskomst, og samtidig er det i år, at den uhyrlige opfindelse "privatlønsværnet" træder i kraft.

Der er aftalt, at der skal udmøntes 0,4 % på den enkelte overenskomst. Det er ikke noget stort beløb, men lagt oven i de generelle lønstigninger og prisudviklingen betyder det, at vi formodentlig får en reallønsforbedring i overenskomstperioden. Der er meget forskel på, hvordan lønstigningen udmøntes.

De fleste overenskomster udmønter på pensionen – enten i form af ændring af karensperioden eller en hævning af pensionsprocenten. Der er også en række overenskomster, som indfører eller udvider en bestående fritvalgs-ordning. Fritvalgs-ordninger giver mulighed for at vælge mellem pension eller løn. Typisk skal du melde, hvis du ønsker en hævning af pensionen, og hvis ikke du melder noget som helst, så bliver det udmøntet som løn. Og endelig er der nogle overenskomster, der blot vælger at fordele pengene på et grundlønsbeløb eller en hævning af et eksisterende grundlønsbeløb.

Det skal også siges, at når du har fundet din overenskomst og ikke kan finde beløbet på 0,4 %, så er der en række tekniske forklaringer på, hvorfor beløbet ikke lige udgør 0,4 %. Dem vil vi ikke gennemgå her.

På www.foa1.dk kan du se, hvordan pengene udmøntes på en lang række overenskomster fra Kommunernes Landsforenings område og Danske Regioners område. Og hvis din overenskomst ikke er nævnt, kan du finde den på www.foaoverenskomst.dk.

En ringere reguleringsordning: Corydons dummebøde!

Privatlønsværnet er en opfindelse, som Finansministeriet nok må tillægges "æren" for – det blev opfundet i Finansministeriet og eksporteret til forhandlingerne på det kommunale og regionale område.

"Det ligner fandeme ikke noget, at en socialdemokratisk finansminister på denne måde lader sig spænde for en vogn og bliver Dansk Arbejdsgiverforenings pantsatte bondedreng«, sagde FOA-formand Dennis Kristensen til Politiken om det nye tiltag, som kritikere har døbt "Corydons dummebøde".

Finansminister Bjarne Corydon (S) havde ifølge samme artikel i Politiken svært ved at forstå kritikken: "Der er bestemt ikke tale om nogen dummebøde. Der er tale om et element i en overenskomst, som vi er enige om, og som vi har indgået i fællesskab, og som vi vel alle sammen respekterer. Det er jo kernen i den danske arbejdsmarkedsmodel«, sagde han.

Hvis læseren føler sig en smule mystificeret, så kommer her forklaringen. Gennem en årrække har overenskomsterne på det offentlige arbejdsmarked indeholdt en aftale om en reguleringsordning, som giver offentligt ansatte 80 % af den lønudvikling, som har været på det private arbejdsmarked – ud over de lønstigninger, som allerede er givet på det offentlige arbejdsmarked. Typisk er lønstigningerne kommet samtidig med en generel lønstigning i oktober måned. Lønstigninger i andre måneder end oktober har været aftalte lønstigninger. Reguleringsordningen har givet en parallel – men også mindre lønstigning end på det private arbejdsmarked.

Der har været en bred enighed mellem arbejdsgivere og arbejdstagere om, at det har været en fornuftig ordning – og at det private arbejdsmarked skal være "lokomotivet" i dansk økonomi.

Privatlønsværnet er dog en meget lumpen ordning. Hvor det offentlige arbejdsmarked har fået 80 % ud af reguleringsordningen, så skal der fremover modregnes med 100 %, hvis lønstigningerne på det private arbejdsmarked er mindre end estimeret. Derfor vil vi blive trukket med 100 % - men får kun 80 % - det må være at definere dette som en højere retfærdighed.

Samtidig har aftalen den sideeffekt, at selv om lønudviklingen på det private arbejdsmarked er højere end på det offentlige, så bortfalder reguleringsordningen under alle omstændigheder pr. oktober 2016. Så selv om vi har noget til gode, så får vi intet.

Det skal også siges, at Finansministeriet har beregnet perioden for 2008 og fremad – og det betyder, at de meget store lønstigninger, vi fik i 2008 før finanskrisen, bliver vi straffet for nu. Hvis der var beregnet for hvilken som helst periode ellers, så ville resultatet have været anderledes – f.eks. fra overenskomstperioden 2002-05 eller 2011-13. I 2008 fik vi en del af det tilbage, som vi havde mistet i årene før.

Og det skal vi tilsyneladende nu tilbagebetale! ■

OPSLAGS TAVLEN

Problemer med ydelseskortet?

Hvis du har problemer med at få udfyldt dit ydelseskort elektronisk, så kan a-kassen også hjælpe dig. Når udbetalingesperioden slutter om søndagen, så er a-kassen klar mandag fra kl. 9 til kl.11 og kan hjælpe dig med:

- at udfylde dagpengekort og arbejdsmarkedsydelseskort
- efterlønskort - ½ års erklæring
- andre spørgsmål til FOAs hjemmeside
- at finde dine udbetalingsmeddelser

Det er en god ide at komme ind til os i stedet for at sende et papirkort. FOAs a-kasse opfordrer alle til at benytte muligheden for at sende ydelseskortene elektronisk, både fordi det sparer penge, men også fordi det er nemmere og hurtigere.

Hvis du i det offentlige system er blevet fritaget for at modtage og sende elektronisk post, skal du blot give os besked. Så sender vi kort og udbetalingsmeddelelser til dig på gammeldags vis.

A-kassen tilbyder hjælp med det elektroniske

Hvis du er ledig og usikker på, hvordan man job-logger, og hvordan man bruger FOAs hjemmeside og andre nyttige hjemmesider, så er der hjælp at hente hver anden torsdag her i a-kassen i Valby.

A-kassen har pc´er, som du kan benytte, så det eneste, du skal have med, er din NemId og eventuelle jobs, som du har søgt eller gerne vil søge.

Hvis du er interesseret, så ring til os på 4697 1101 og tilmeld dig.

Rettelse

Der har i forrige nummer været en sætternisse på spil.

I artiklen "Ny inddeling af ledere i FOA", figurerer Kim Wolfram, gartnerformand i Frederiksberg Kommune, ikke på listen over de ansvarlige i FOA 1s lederudvalg. Det skal vi beklage og hermed berigtige.

Rådgivning fra PenSam

Du kan få rådgivning i PenSam, hvis du har brug for at vide mere om:

- udbetaling ved visse kritiske sygdomme
- udbetaling ved førtidspension
- udbetaling og begunstigelse ved død
- valgfrie forsikringer, såsom individuel børnepension, ægtefællepension og aldersopsparing FOAs ulykkesforsikring
- FOAs gruppelivsforsikring

Du kan kontakte PenSams kunderådgivere på 44 39 39 39 mandag til fredag 08.30-16.00

TILLYKKE

Claus Søgaard Nielsen er vinder af sidste nummers FIND 5 FEJL. Læse mere om Claus og hans arbejdsplads, Hovedstadens Beredskab, i næste nunmmer af Etteren.

Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og a-kassen holder åbent:
Mandag – onsdag: 9.00 – 15.00
Torsdag: 13.00 – 16.00
Fredag: 9.00 – 13.00

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. Ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.

Telefon og mail:
FOA 1
Telefonnummer 46 97 11 00.
Mail foa1@foa.dk
A-kassen
Telefonnummer 46 97 11 01.
Mail akasse-valby@foa.dk

Er du nyvalgt?

Husk at fortælle FOA 1, hvis du er valgt som tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.

FOA 1 har en bred vifte af tilbud til vores tillidsvalgte medlemmer: "beskyttelse" i konkrete situationer, uddannelse og efteruddannelse, kurser og temadage, og på en del arbejdspladser er der også forhandlet funktionsløn til de valgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Det er derfor vigtigt for FOA 1 at vide, at du er tillidsvalgt, så du kan få de relevante tilbud.

Registreringen gælder for ALLE tillidshverv, både hvis du er (fælles)tillids-repræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, medlem af samarbejdsudvalg - SU og MED -, eller hvis du er suppleant til nogen af posterne.

Send nedenstående slip til os, så kontakter vi dig.

Navn og CPR-nr.:

Tlf.:

Adresse, postnummer og by:

E-mail:

Stilling: Arbejdsplads:

Jeg er nyvalgt som:

Slippen sendes til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Afsender
FOA 1
Vilhelm Thomsens Allé 9
2500 Valby

Magasinpost

MAGASINPOST STANDARD B

POST PP DANMARK

Leder

Var du sluppet fri, hvis du stjal 2 mio. fra din arbejdsgiver?

Afdelingsformand
Ken Petersson

MAJ 2016

FOA 1

FOA
SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Al den snak om ulighed - det kommer da ikke mig ved, tænker du måske? Er det ikke bare forskellen på den hjemløse og IT-milliadæreren? Og fred være med det?

Denne leder er skrevet i ugen efter, at Panama-papirerne er lækket, og allerede nu er der i pressen kronikker om, at der skal gives amnesti, og skattesvindlerne omtales oven i købet som "skatteflygtninge". Hvis det havde været en afsløring af en bistandsklient, som havde snydt i skat for at holde ferie i Panama, så havde politikerne dårligt kunne snakke rent på grund af fråde om munden, og køen af fordømmende og forargede politikere havde været så voldsom, at nyhedsudsendelserne var blevet forlænget. Bankerne, som vi (altså os, der betaler skat) holdt hånden under og betalte gildet for, da deres grådighed var ved at føre os alle ud i konkursen, de havde såmænd hjulpet og lavet disse skattefinter, så svindlerne kunne unddrage sig betalingen til den fælles husholdning med skoler, hospitaler, plejehjem etc.

Der tales nu igen om skattelettelser, og den kommunale velfærd står atter for skud. Omprioriteringstyveriet skal tage penge fra de gamle og børnene og give dem til dem, som i forvejen tjener mest! Kan du huske overlægerne på Rigshospitalet, som syntes, de skulle bruge forskningsmidler til at holde ferie med familien, købe møbler til privaten og Rolex-ure til 75.000 kr. Jeg læste lige, at en af lægerne, som i øvrigt har fået et nyt velbetalt job som overlæge i en anden region, har flyttet overskuddet fra hussalg i Italien over i konens varetægt, og han havde fået en kollega til at skrive en lægeattest, der betød, at dommeren da ikke ville sende den stakkels mand i fængsel! Nu spørger jeg: Var du sluppet fri, hvis du stjal mere end 2 mio. fra din arbejdsgiver? Jeg tror det ikke! Jeg kan nemlig huske, at Rigshospitalet ville afskedige en portør, fordi kioskmanden troede, han havde stjålet! Der er sandelig forskel på folk.

Der tales nu igen om skatte-lettelser, og den kommunale velfærd står atter for skud.

Almindelige lønmodtagere lever længere, men skal så også blive længere på arbejds-markedet. Så hvis der går ild i din bolig, må vi håbe, at den 65-årige brandmand har husket at tage sin gigtmedicin.
I skarp modsætning til de mange tusinde danskere, der unddrager sig skatten, gemmer pengene i skattely, og selv bestemmer pensionsalderen, fordi de lever af skjulte formuer.

Så må vi leve med, at de fjerner de varme hænder fra vores gamle, at de skærer i antallet af voksne til vores børn, at de offentligt ansatte skal løbe hurtigere, end helbredet kan holde til. Alt sammen, så de velhavende kan blive endnu mere velhavende, og firmaerne kan skovle endnu flere penge i skattely.

Hvornår siger vi fra?